



Дорожная карта (план мероприятий)

по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
Подготовка условия для реализации программы наставничества				
1.	Актуализация, подготовка и принятие локальных нормативно-правовых актов о системе наставничества в МБОУ СОШ №75	Август-сентябрь 2025	Локальные нормативно-правовые акты, регламентирующие работу системы наставничества МБОУ СОШ №75, приняты и приведены в соответствие законодательству	Директор (Могилевских Т.А.), заместитель куратор наставничества (Якушев А.В.)
2.	Анализ имеющихся в образовательной организации ресурсов (кадровые, информационные, материально-технические), которые можно использовать в целях реализации системы наставничества в МБОУ СОШ №75	Август-сентябрь 2025	Сформирована база ресурсов, которые можно использовать в целях реализации системы наставничества	Заместитель куратор наставничества (Якушев А.В.)
3.	Включение педагогов в базу наставляемых, анкетирование наставляемых педагогов для выявления запросов по устранению профессиональных дефицитов, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Не позднее 3 рабочих дней с момента выхода молодого специалиста на работу, по запросу	Сформирована база наставляемых, графики реализации ИОМ по каждому наставляемому, получены согласия на сбор и обработку персональных данных	Заместитель куратор наставничества (Якушев А.В.)

4.	Включение педагогов в базу наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	В течение учебного года	Сформирована база наставников, получены согласия на сбор и обработку персональных данных	Заместитель куратора наставничества (Якушев А.В.)
5.	Анализ содержания базы наставляемых и наставников, формирование подходящих наставнических пар (учитывая запросы наставляемых и компетенции потенциальных наставников)	Сентябрь-октябрь 2025	Сформированы наставнические пары, издан приказ «О закреплении наставника за наставляемым»	Директор (Могиленских Т.А.)
6.	Разработка инструментов реализации целевой модели наставничества в образовательной организации (дорожной карты, программы)	Не позднее 3 рабочих дней с момента выхода Приказа о закреплении наставника	Разработана дорожная карта, программа реализации наставничества	Директор (Могиленских Т.А.), заместитель куратора наставничества (Якушев А.В.)
7.	Ознакомление наставников и наставляемых с Положением о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, индивидуальными образовательными маршрутами	Не позднее 3 рабочих дней с момента выхода Приказа о закреплении наставника	Наставнические пары ознакомлены с Положением и ИОМ. По запросам внесены коррективы	Заместитель куратора наставничества (Якушев А.В.)
Интегративный этап				
8.	Проведение семинаров по обмену опытом, консультаций среди наставников	В течение учебного года, по запросу	Наставники получили опыт, необходимый для реализации наставнической деятельности	Заместитель куратора наставничества (Якушев А.В.)
9.	Включение наставляемых в мероприятия по обмену опытом различного уровня	В течение срока реализации Программы 2025-2026 учебном году	Наставляемый принимает участия в мероприятиях по обмену опытом, постепенно ликвидирует профессиональные дефициты, выявленные в ходе диагностики	Заместитель куратора наставничества (Якушев А.В.), наставники

10.	Включение наставляемого в профессиональную среду: участие в мастер-классах в качестве слушателя, конкурсах, повышение квалификации	В течение срока реализации Программы 2025-2026 учебном году	Наставляемый принимает участие в мастер классах, конкурсах, прохождении курсов повышения квалификации	Заместитель директора куратор наставничества (Якушев А.В.), наставники
11.	Сопровождение наставляемого в части работы по организации участия обучающихся во внеурочных мероприятиях (олимпиадах, конкурсах, конференциях, мероприятиях творческой направленности)	В течение срока реализации Программы 2025-2026 учебном году	Наставляемый владеет и применяет методики подготовки обучающихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям. Обучающиеся принимают участие в различных внеурочных мероприятиях	Наставники
Этап мониторинга				
12.	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участников программы наставничества	По окончании адаптационного периода (трех месяцев).	Определен уровень удовлетворенности от участия в наставнической деятельности, внесены корректировки в ИОМ	Заместитель директора куратор наставничества (Якушев А.В.), наставники
13.	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	По окончании первого года реализации образовательного маршрута	Определен уровень качества реализации системы наставничества, оформлена аналитическая записка	Заместитель директора куратор наставничества (Якушев А.В.), наставники
14.	Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников	По окончании реализации образовательного маршрута	Ликвидированы профессиональные дефициты наставляемых	Заместитель директора куратор наставничества (Якушев А.В.)
15.	Разработка и издание приказа «О поощрении участников наставнической деятельности»	По окончании календарных периодов реализации программы	Приказ издан, проведены начисления	Директор (Могиленских Т.А.), заместитель директора куратор наставничества (Якушев А.В.)

16.	Издание и вручение Благодарственных писем «За эффективную реализацию наставничества» наставникам и наставляемым	По окончании реализации программы	Письма изданы, подписаны директором, проведено торжественное вручение	Заместитель директора-куратор наставничества (Якушев А.В.)
17.	Разработка и издание Приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества», проведение мероприятия	По окончании реализации программы	Приказ издан, проведено итоговое мероприятие, опыты реализации наставничества представлен педагогическому сообществу	Заместитель директора-куратор наставничества (Якушев А.В.)
18.	Освещение процесса и результатов реализации программы в СМИ	В течение срока реализации Программы в 2025-2026 учебном году	В СМИ размещены статьи, фотографии, освещающие реализацию программы. Опыт отражен в научных статьях в педагогических изданиях.	Заместитель директора-куратор наставничества (Якушев А.В.), наставнические пары
19.	Реализация потенциала наставнических пар: участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах и форумах в качестве спикеров	В течение срока реализации Программы в 2025-2026 учебном году	Участие педагогов и наставников (наставнических пар) в конкурсах профессионального мастерства	Заместитель директора-куратор наставничества (Якушев А.В.), наставнические пары